

PODPOLIANSKY

STROJÁR

Noviny zamestnancov PPS Group a.s.
Ročník I.
25. jún 2015



Milé kolegynie,
milí kolegovia,

Som rád, že sa vám opäť môžem prihovoriť v úvode ďalšieho, už tretieho čísla Podpolianseho strojára. Vychádza na začiatku leta, a tak sme jeho obsah trochu prispôbili tejto obľúbenej časti roka. Vo výrobných halách stúpajú teploty a myšlienkami sme častokrát pri vode alebo na záhradkách. V práci je však dôležité pamätať na bezpečnosť a vlastné zdravie. Prečítajte si článok o zásadách ochrany a bezpečnosti na pracovisku a neberte ich prosím iba ako odporúčania. Ved každý sa chce po dobre vykonanej práci vrátiť domov bez ujmy späť k svojej rodine.



V tomto čísle nájdete aj článok o výrobe a predajoch v prvom štvrtroku 2015. Už teraz vám môžem prezradiť, že situácia v podniku je stabilizovaná, hoci splnenie stanoveného plánu nám tesne uniklo. Ďakujem vám za to. Verím, že na 100% sa to podarí už v ďalšom štvrtroku, a to vďaka osobnému nasadeniu každého jedného z vás. Zmenu k lepšiemu cítiť aj vo finančnej oblasti.

Zmeny sa však dotkli aj vedenia spoločnosti. Teším sa, že medzi novými členmi top-manažmentu PPS Group, a.s. môžem privítať dvoch skvelých odborníkov: Ing. Rastislava Rusiča, ktorý bude zastávať pozíciu Operational General Manager a prišiel k nám z košického US Steelu a RNDr. Loranta Šándora, nového finančného riaditeľa, ktorý zas do Detvy prichádza zo spoločnosti SAM - SHIPBUILDING AND MACHINERY, nám známej viac ako komárňanské lodenice. Prečítajte si o ich zámeroch a dôvodoch, ktoré ich priviedli medzi nás.

Zároveň sa chcem poďakovať pani Ing. Pavle Salomoni, ktorá pozíciu finančnej riaditeľky zastávala doteraz. Našu spoločnosť pomohla preniesť cez naozaj ťažké obdobie „uťahovania opaskov“ a prispela k jej stabilizácii po finančnej aj organizačnej stránke. Prajem jej veľa úspechov v ďalšom profesionálnom rozvoji.

Mrzí ma, že som s vami nemohol osláviť Deň detí s PPS. Dovoľte mi sa ale, že ma pán Giorgio Salomoni dokonale zastúpil príhovorom v perfektnéj slovenčine. Verím, že ste sa dobre zabavili, veď Šašoviny na ihrisku mali veľký ohlas nielen medzi vami, ale aj ďalšími obyvateľmi Detvy.

Prajem vám príjemné letné čítanie a teším sa, že Podpolianky strojár sa stal vaším obľúbeným zdrojom informácií o dianí v našej spoločnosti.

JUDr. Daniel Futej,
predseda predstavenstva
PPS Group a.s.

Deň detí s PPS - „Šašoviny na ihrisku“ prilákali stovky ľudí

Množstvo detí aj dospelých, bohatý program, atrakcie, súťaže aj futbalový turnaj. Taká bola oslava sviatku našich najmenších spolu s PPS Group, ktorá sa pod názvom „Šašoviny na ihrisku“ konala prvú júnovú sobotu na devtianskom futbalovom štadióne. Perfektné počasie a dobrá organizácia umožnili zamestnancom našej spoločnosti a ich blízkym, ale aj ďalším obyvateľom Podpoľania stráviť na ihrisku naozaj príjemné rodinné popoludnie plné zábavy a odpočinku.



Boli ste sa na akcii pozrieť aj vy? Ako sa vám páčilo? a hry? Ušla sa niektorá z mnohých na vaše pripomienky a postrehy! Ktoré z atrakcií ocenili vaše deti hodnotných cien aj vám alebo va- www.facebook.com/ppsgroupas. najviac? A čo hovoríte na súťaže šim deťom? Napíšte nám, čakáme

V tomto čísle si prečítate:

- Bezpečnosť pri práci je prvoradá: ako sa vyhnúť úrazom v lete.
- Ako sa našej spoločnosti darí v oblasti výroby a predaja.
- Čo hovorí pracovný poriadok o právach a povinnostiach zamestnancov?
- Zásada otvorených dverí: chránime životné prostredie aj dobré meno spoločnosti.

Predstavujeme nových členov top-manažentu PPS Group, a.s.

Vedenie PPS Group posilnili noví členovia. Novovytvorenú pozíciu Operational General Manager obsadil Ing. Rastislav Rusič, ktorý do našej spoločnosti prišiel z košického US Steelu. Ing. Pavlu Salomoni vystriedal na poste finančného riaditeľa RNDr. Lorant Šándor. Predstavenie oboch nových členov top-manažmentu nájdete na tretej strane.



neuveriteľným nasadením sprevádzal programom až do večera a dokázal si poradiť s davmi detí ako skutočný profesionál. Uviedol predstavenie Túlavého divadla z Banskej Bystrice „Bláznova čiapka“, ktoré deti aj dospelých prilákalo do tieňa tribúny. Tu sa mohli nielen ukryť pred silným poludňajším slnkom, ale hlavne vychutnať si príbeh o dávných časoch, v ktorých sa deťom zakazovala zábava.

Po rozprávke sa deti rozprchlí po ihrisku a zbierali na svoje registračné kartičky pečiatky z jednotlivých stanovísk – atrakcií rozmiestnených po celom areáli. Pretekárske mini-motorky, maxi-basketbal, bežecký pás, hasiči či Twister boli určené pre tých najmenších. Väčšie deti sa odvážili ísť aj na nafukovaciu šmýkačku, šplhali na horolezeckú stenu, absolvovali beh v nohaviciach pre troch alebo si vyskúšali žonglovanie či robenie obrovských mydlových bublín. Takmer všetky mali pomaľované tváre ako malí indiáni.

Športové, vedomostné, ale aj celkom bláznivé súťaže mal pevne v rukách zabávač Pročko. Rozdal pri nich desiatky cien, vrátane niekoľkých table-

Deň detí s PPS - „Šašoviny na ihrisku“ prilákali stovky ľudí

Slnko páliło, ako by už leto bolo v plnom prúde. Na detviánskom ihrisku bol od skorého rána čulý ruch. Technici stavali pódium pre divadlo, program a koncerty, stánkari varili guláš a rozkladali stoly. Nafukovacie atrakcie sa pomaly plnili vzduchom, horolezci pripravovali lanovú dráhu. Krátko po poludní sa otvorili brány pre všetkých zamestnancov PPS Group a ich rodiny. Vďaka štedrosti našej spoločnosti a dobrej spolupráci s mestom Detva boli ale

vítaní aj všetci obyvatelia Podpoľania. Oslava dňa detí s PPS sa mohla začať.

Na prežitie skvelého rodinného popoludnia boli v sobotu 6. júna v Detve tie najlepšie podmienky. Bezplatný vstup na akciu plnú zábavy a dobrej nálady spravil z akcie organizovanej PPS Group a mestom Detva podujatie pre všetkých obyvateľov blízkeho okolia. Aj takýmto spôsobom sa naša firma prejavuje ako spoločensky zodpovedná a vytvára si úzke väzby s prostre-

dím, v ktorom pôsobí.

To vo svojom príhovore, prednesenom v perfektnej slovenčine, zdôraznil na úvod podujatia aj Giorgio Salomoni. „PPS Group je hrdou súčasťou života pod Poľanou a prináša sem prácu, ktorá živí celé rodiny. Sme ale radi, že sem okrem práce môžeme priniesť aj zábavu pre vás - našich zamestnancov a pre vašich blízkych,“ dodal Salomoni a zdôraznil, aké dôležité je v takomto počasí dodržiavať pitný režim a nosiť čiapku na hlavu.

Tejto poznámky sa pohotovo chytil moderátor popoludnia Jožo Pročko, ktorý s

ov. Program obohatili vystúpenia žiakov Centra voľného času, Karate klubu, Faber klubu a Street dance. Na ihrisku sa celé popoludnie hral futbalový turnaj. Detvu pozdravili aj bežci medzinárodného behu za mier. Podvečer na pódium vystúpili hudobné skupiny Rusín Čendeš Orchestra a Balkansambel.

Kompletnú fotogalériu z akcie a originálnu videoreportáž nájdete na našej webovej stránke www.ppsgroup.sk alebo na sociálnej sieti www.facebook.com/ppsgrupas, kde môžete pridať aj vy svoje fotky z tohto príjemného dňa.



ANKETA ANKETA ANKETA



Jaromír Machel

Strávili sme tu príjemné popoludnie, takéto akcie pre zamestnancov by veru mohli byť aj častejšie. Bolo fajn stretnúť sa s ľuďmi, s ktorými na bežný „pokec“ v práci nezostáva priestor ani čas. Program bol pestrý, myslím, že si tu každý prišiel na svoje.



Eva Černecká

Boli sme so synom a manželom, vnučkou a nevestou, skrátka – rodinné popoludnie, ako má byť. Bolo tu dnes dosť zaujímavých atrakcií, veľmi sa tu páčilo najmä malej. Ale aj my starší sme si prišli na svoje. Tešíme sa, že firma pre nás niečo takéto pripravila.



Mária Belušiaková

Síce sme prišli dosť neskoro, ale našťastie sme ešte to zaujímavé stihli. Najviac sme ocenili detské súťaže, veď

pre deti to bolo celé. Ale aj my dospelí sme sa mohli stretnúť a porozprávať aj inak ako v robote. S manželom a s kamarátmi sme sa dobre zrelaxovali.



Peter Šufliarsky

S deťmi a so ženou sme tu mali pekný zážitok, deti sa vybláznili na tých nafukovacích atrakciách aj skákacom hrade. Zahrali sa aj zabavili, my sme si dali dobrý guláš. Oceňujem, že pre nás firma takúto akciu spravila, dúfam, že sa z toho stane tradícia.



Peter Bojtoš

Prišiel som sem s manželkou a so synom, bol to pekný deň. Perfektné vyšlo počasie a program bol bohatý, takže odchádzame veľmi spokojný, páčilo sa nám. Bolo to dobre zorganizované, malý mal kopolu zážitkov. Dobré, že firma takéto podujatie pripravila.

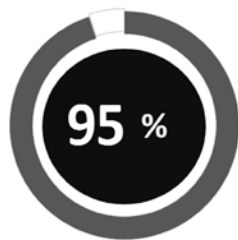
Aký bol 1. kvartál 2015 z pohľadu predajnej a výrobnéj výkonnosti?

PREDAJ

Naša spoločnosť dosiahla v prvom kvartáli 2015 tržby z predaja vlastných výrobkov v objeme 13,9 milióna eur, čo v porovnaní s rokom 2014 predstavuje zvýšenie tržieb o takmer 7%. Najväčší objem tovaru bol predaný našim najväčším zákazníkom Atlas Copco a Volvo, kde ich spoločný podiel na celkovom objeme predaja predstavoval 65%. Pozitívny trend sme zaznamenali najmä u zákazníka Kleemann, kde mesačný predaj narástol z cca. 330 tisíc eur až na úroveň 550 tisíc eur. Podobný trend sme zaznamenali aj u Sennebogenu, kde taktiež úroveň predaja medzimesačne rástla v 1. kvartáli. Zákazníci s menšími objemami, ako napríklad John Deere, dosahovali približne rovnakú mesačnú výkonnosť.

Z pohľadu plnenia Biznis plánu, ktorý bol stanovený na prvý kvartál 2015 na úrovni 14,6 milióna eur sme ale neboli úspešní. Plánovanú úroveň tržieb v Biznis pláne na obdobie prvého kvartálu sa nám nepodarilo dosiahnuť, pričom plán sme nesplnili o cca. 5%. Najväčšie neplnenie objemov naplánovaných v Biznis pláne sme zaznamenali najmä u projektov Multidocker, Atlas Copco-Surface Division, Krauss Maffei, Netstal a Volvo. Naopak u projektov Atlas Copco -

Plnenie Biznis plánu v 1. kvartáli 2015



Undeground division a Sennebogen sa nám podarilo prekročiť plánovaný objem tržieb. Precíznosť dodávok sa nám začiatkom roku 2015 darilo úspešne plniť. Naša priemerná úroveň bola na úrovni cieľovej hodnoty 98%. V druhej polovici 1. kvartálu sa si-

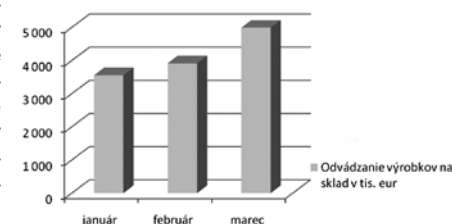
tuácia z pohľadu precíznosti dodávok zhoršila a jej úroveň klesla na priemernú hranicu 89%.

VÝROBA

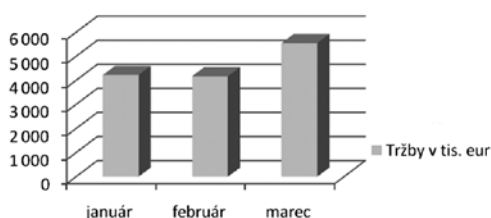
Za obdobie prvého kvartálu 2015 sme odvedli na sklad hotových výrobkov objem výrobkov v hodnote 12,5 milióna eur, čo predstavuje v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku pokles o 3%. Stanovený mesačný plán výroby sa nám v prvých dvoch mesiacoch darilo plniť len na priemernej úrovni 82%. Výrazné zlepšenie nastalo v mesiaci marec, v ktorom sme dosiahli 100% plnenie výrobného plánu.

Zlepšené výsledky sme zaznamenali v plnení výkonovej normy, kde sme v prvých troch mesiacoch roku 2015 dosiahli lepšie výsledky ako sme očakávali v rámci kalkulácie v Biznis pláne. V priemere v prvom kvartáli bolo plnenie lepšie o 1,8%.

Výrobná výkonnosť v 1. kvartáli 2015



Predajná výkonnosť v 1. kvartáli 2015



Čo nás čaká ...

Pre dosiahnutie plánovaných objemov predajnej výkonnosti v Biznis pláne bude nesmierne dôležité zabezpečiť objemy, ktoré sme plánovali pre súčasných zákazníkov, najmä pre projekt Atlas Copco – Wagner a taktiež zabezpečiť bezproblémový nábeh očakávaných nových projektov ako Terex, či Fractum. Neustále pracujeme aj na ďalších projektoch, pre ktoré by sme mohli zahájiť prototypovú výrobu už v tomto roku, ako napríklad projekt Bomag. Aktuálne prebiehajú aj rokovania s potenciálnymi zákazníkmi Doosan, Manitou či Metso.

Mgr. Milan Lešánek, manažér controllingového oddelenia

Predstavujeme nových členov topmanažentu PPS Group, a.s.

Ing. Rastislav RusiĎ, Operational GM

Malý (37), zato však mimoriadne skúsený manažér rozvíjal svoju doterajšiu kariéru v košickom US Steele.

Od operátora v prevádzke výroby koks sa prepracoval až na pozíciu riaditeľa obchodného plánovania, v ktorej pôsobil posledné štyri roky. Inžiniersky titul získal v roku 2000 na Hutníckej fakulte Technickej univerzity v Košiciach, vzdelanie si neskôr doplnil trojročným štúdiom na Open University. Tu získal certifikát a diplom v oblasti profesionálneho manažmentu. Teraz prijal výzvu obsadiť v našej spoločnosti novo-vytvorenú pozíciu Operational General Manager. Pýtali sme sa na jeho prvé dojmy a ciele, ktoré by chcel v tejto funkcii dosiahnuť.

V US Steele ste pracovali vyše 14 rokov. Čo vás presvedčilo o tom, že je čas na zmenu?

Nebolo to rozhodnutie z hodiny na hodinu, ale niekoľkomesačný proces, v ktorom som zvažoval pre a proti. Napokon sa mi mysli vážne priklonili na stranu nových výziev. To, že všetko bolo zavŕšené ponukou pričleniť sa do rodiny PPS Group, pokladám za čerešničku na torte. Rozhodnutie stať sa súčasťou PPS Group bolo jasné, avšak nebolo jednoduché, pretože v Košiciach som nielen pracoval, ale aj vyrastal a dodnes tam žijem so svojou rodinou.

Prevážila ale možnosť objavovať nové prostredie, ponúknuť nadobudnuté skúsenosti z veľkej globálnej spoločnosti a rozšíriť si pole pôsobnosti z hutníctva aj na strojárstvo. Dá sa povedať, že pokračujem v životnom cykle ocele, od jej surovej výroby, cez zvitok, bližšie k jej finálnej fáze.

Ako vnímate náš podnik a svoje poslanie v ňom?

Strojársstvo v Detve má dlhoročnú tradíciu, táto fabrika znamená veľa pre ľudí, ktorým dáva prácu. Takisto pre rozvoj celého regiónu po ekonomickej stránke. Za 60 rokov svojej existencie prešla rôznymi ekonomickými i výrobnými štádiami. Nemá zmysel pozeráť sa späť a hodnotiť, čo mohlo byť urobené inak, teraz je dôležité, aby sme sami seba presvedčili, že môžeme byť lídrami na trhu v segmente stredne veľkých a stredne ťažkých zvarovaných konštrukcií. Som si vedomý toho – a plánujem o tom presvedčiť každého jedného zamestnanca tejto fabriky – že jediný spôsob ako prežiť a udržať zamestnanosť, je vyrábať na export. A jediným spôsobom ako exportovať, je vyrábať výrobky najvyššej kvality pri najnižších nákladoch na svete. K tomu, aby sme boli naozaj úspešní, musí prispieť svojim dielom každý z nás. Za seba môžem povedať, že pre prosperitu podniku a spokojnosť jeho zamestnancov i akcionárov som pripravený spraviť maximum.

V Detve ste strávili už niekoľko týždňov, zoznámili ste sa s fabrikou aj ľuďmi. Ktorým problémom sa budete venovať ako prvým?

Je to viacero oblastí, ale určite chcem

výrazne posilniť dôraz na bezpečnosť pri práci. Tá sa musí dostať aj do celkovej vízie spoločnosti. Je veľmi dôležité, aby sa každý zamestnanec vrátil domov k svojim blízkym bez akejkoľvek ujmy na zdraví. Ďalej to budú oblasti znižovania nákladov, zvyšovania kvality a efektivity. Aktuálne je v procese návrh realizácie projektu, ktorý zefektívňuje výrobu D7 a L8 pre zákazníka Atlas Copco, spojený s presunom z haly 6 do haly 3 a taktiež zefektívnenie projektu Volvo. V dohľadnej dobe otvoríme priestor pre všetkých zamestnancov, aby aj oni mohli prispieť návrhmi na zlepšenie procesu na danej jednotke.

RNDr. Lorant Šándor, Finančný riaditeľ

Expert na finančný manažment, marketing a priamy predaj priemyselných produktov prichádza do PPS Group zo strojárkej firmy z južného Slovenska,

kde bol zodpovedný za riadenie obchodnej divízie spoločnosti, špecializovanej na výrobu zvarovaných a oceľových komponentov pre stavebné a cestné stroje, špecializované plavidlá a tlakové nádoby. Predtým takmer 10 rokov pôsobil vo funkcii finančného riaditeľa pod ďalšou značkou, ktorá je nám dôležitá – Volvo, konkrétne pri budovaní importérskej základne a servisnej siete pre nákladné vozidlá Volvo v Senci. Vyštudoval na Fakulte mate-

matiky, fyziky a informatiky Univerzity Komenského v Bratislave, je držiteľom viacerých certifikátov ISO, vzdelával sa vo Švédsku, aj na Malte.

Čo je podľa vás pre PPS Group momentálne najväčšou prioritou?

Hľadať nové trhové segmenty a nových odberateľov pre svoje produkty a optimalizovať ich výrobu tak, aby boli konkurencieschopné na svetových trhoch nielen z hľadiska ceny, ale aj kvality a dodacích termínov. Dôležité bude aj upevňovanie existujúcich obchodných vzťahov. Výrobkov zo strojárni v Detve sa vo svete nepredá veľa, čo do počtu kusov. Budeme sa preto musieť poobzerať aj po možnostiach, ako potrápiť konkurenciu a dodávať naše produkty aj tam, kde to dnes robí niekto iný.

Mali ste už čas bližšie sa zoznámiť s finančnou kondíciou PPS Group? Ako vidíte jej perspektívu?

Chcem nadviazať na to dobré, čo sa tu za posledné roky spravilo v oblasti umiestňovania našich produktov na svetové trhy, efektívnej výroby s minimalizovaním nákladov a spokojnosti zákazníkov. Máme na čom stavať, podnik má vysoký ľudský a technický potenciál, je životaschopný a má perspektívu. Prinášam pragmatický pohľad na jeho ďalšie fungovanie na základe dlhoročných skúseností v oblasti IT, ekonomiky aj obchodu.

Aké boli dôvody vášho rozhodnutia stať sa súčasťou PPS Group?

PPS Group je pre mňa ďalšou profesionálnou výzvou a zároveň návratom k funkcii finančného riaditeľa v krásnej časti Slovenska.

Pracovné úrazy a prevencia

V letných mesiacoch sa častejšie stáva, že nám myšlienky pri práci zabúdlia niekam k vode alebo na záhradu. Vyššie teploty na pracovisku sú takisto stresujúci faktor, ktorý oslabuje pozornosť a obozretnosť pri práci. Poškodeniu zdravia seba alebo svojich kolegov môžete efektívne predísť, ak budete v najbližších týždňoch pamätať na tieto zásady bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Úrazy sú realitou každého dňa a postihnúť môžu kohokoľvek. Od malých poranení a škrabancov až po úrazy, ktoré ohrozujú život a môžu sa končiť smrťou. Úrazy dokážu zasiahnuť do života aj toho najvítanejšieho človeka a zmeniť jeho život aj život celej jeho rodiny. Preto je dôležité, aby sme úrazom predchádzali a snažili sa dodržiavať zásady bezpečnosti pri všetkom, čo robíme. V prvom rade rozhodne platí, že prevencia a ochrana sú oveľa dôležitejšie ako liečba a odstraňovanie následkov.

Z hľadiska prevencie vzniku pracovných úrazov je potrebné dodržiavať:

- informovanie zamestnancov o príčinách vzniknutých pracovných úrazov a o zvýšenej opatrnosti pri práci,
- častejšia periodicita bezpečnostných školení,
- kontroly na dodržiavanie bezpečnost-

ných predpisov,

- poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov, ochranných zariadení a iných ochranných opatrení.

V porovnaní počtu úrazov za obdobie január – máj v rokoch 2014 a 2015 došlo v PPS Group, a.s. k zvýšeniu počtu úrazovo 3, a v PPS Personálne služby, s.r.o. je počet úrazov v týchto obdobiach rovnaký. Tieto úrazy spôsobili práceneschopnosť v trvaní 318 dní v PPS Group a 103 dní v PPS Personálne služby.

Pri porovnaní počtu incidentov (bez PN) v rovnakých hodnotených obdobiach došlo v oboch spoločnostiach k ich zníženiu, a to v PPS Group z 12 na 7, a v PPS Personálne služby z 5 na 3.

Jednou z príčin vzniku pracovných úrazov môže byť požitie alkoholických

nápojov. Pod vplyvom alkoholu zamestnanci nie sú schopní podávať kvalitný pracovný výkon, svojím správaním narúšajú pracovnú disciplínu a morálku. Tiež hrozí, že zamestnanec môže pri práci ohroziť nielen seba, svoj život a zdravie, ale aj ostatných kolegov. Z hľadiska prevencie pred vznikom pracovných úrazov platí, že alkohol na pracovisko nepatrí, preto zamestnávateľ vykonáva námatkové kontroly na požitie alkoholických nápojov. V prípade pozitívnej dychovej skúšky je so zamestnancom ukončený pracovný pomer.

Medzi ďalšie ohrozenia zdravia zamestnancov patria aj mikroklimatické podmienky na pracoviskách. Záťaž teplom v letných mesiacoch môže viesť k poklesu výkonnosti, zvýšenej únavnosti a môže spôsobiť až prehriatie organizmu so zvýšením telesnej teploty, malátnosťou, ospalosťou, bolesťami hlavy, závratmi, nevoľnosťou až zvracaním. Dospelý človek by mal počas dňa vypíť najmenej tri litre vody. Nevhodné sú však nápoje s obsahom cukru, kofeínu či alkoholu. Ideálna je obyčajná voda, prípadne sóda (k dispozícii máme výdajníky sódy) a vhodným doplnkom je aj konzumácia ovocia. Nápoje by sa mali prijímať pravidelne v menších dávkach. Dôležitá je tiež ich teplota – vhodnejšie sú vlažné

nápoje.

Z tohto dôvodu má zamestnávateľ vypracovanú organizačnú smernicu Pitný režim, na základe ktorej sú určené podmienky, rozsah a zásady zabezpečenia pitného režimu vo výrobných priestoroch a tak isto aj v administratíve.

Okrem pitného režimu zamestnávateľ poskytuje bezpečnostné prestávky v práci s možnosťou ísť sa ochladiť a vhodný ochranný odev podľa vykonávania pracovných činností.

Za mimoriadne teplý deň sa považuje deň, keď teplota vzduchu v tieni prekročí 30°C.

Za zabezpečenie ochranných opatrení sú zodpovední vedúci zamestnanci na všetkých stupňoch riadenia pod gesciou útvaru BOZP.



Jeden z mnohých výdajníkov sódy, umiestnených v areáli PPS Group, a.s.

Vypracoval útvár BOZP

Pracovný poriadok a etické normy

Každý z nás sa podieľa na vytváraní atmosféry vzájomnej úcty, dôvery a spolupatričnosti, bez ktorých nemožno bezkonfliktne spolupracovať a dlhodobou dosahovať vynikajúce hospodárske výsledky. Cieľom nášho každodenného snaženia by malo byť čestné konanie, ktoré je v súlade so zákonmi a internými normami. V každej situácii preto chránime dobré meno našej spoločnosti PPS Group, a.s.

K dosiahnutiu tohto cieľa majú napomôcť aj rozpracované etické normy, ktoré sú záväzné pre všetkých zamestnancov spoločnosti a spolupracujúce osoby. Vo svojom komplexe dotvárajú tzv. „firminú kultúru“ a tvoria ju nasledovné interné normy:

1. Etický kódex pre zamestnancov PPS Group, a.s. a jej dcérske spoločnosti

Uvedená norma rozpracováva etické princípy uplatňované v spoločnosti, vzťah ku korupcii, životnému prostrediu, ochrane dobrého mena spoločnosti, ochrane majetku spoločnosti, konfliktu záujmov, ochrane dôverných informácií, duševného vlastníctva, autorských práv a počítačových softwarov, etike riešenia sporov, atď.

2. Pracovný poriadok

Vydaný v zmysle § 84 Zákonníka práce po predchádzajúcom súhlase zástupcov zamestnancov upravuje pracovno-právne vzťahy v spoločnosti PPS Group, a.s. a okrem iného konkretizuje základné povinnosti zamestnancov. V pracovnom poriadku sú rozpracované paragrafy Zákonníka práce na podmienky spoločnosti – a to predzmluvné vzťahy, pracovný pomer a pracovná zmluva či skončenie pracovného pomeru. Ďalej definuje, aké konanie zamestnancov sa považuje za zá-



važné či menej závažné porušenie pracovnej disciplíny, práva a povinnosti zamestnancov, možnosti vykonávania inej zárobkovej činnosti, ochranu obchodného tajomstva, pracovný čas, zodpovednosť za škodu, pripomienky, sťažnosti a ochranu osobných údajov.

3. Úplatkárstvo, korupcia a neetická činnosť

Uvedená organizačná smernica určuje prostriedky a stanovuje postupy v prípade, že zamestnanci majú podozrenie alebo vedomosť o protizákonnej, neetickej alebo nemorálnej činnosti na pracovisku. Aj touto smernicou spoločnosť podporuje svojich zamestnancov, aby sa napriek možným obavám rozhodli vyjadriť svoje postrehy z možného nezákonného, alebo neetickeho správania v ich okolí. Podplácanie, poskytovanie a prijímanie úplatkov a iných nevhodných platieb je pre všetkých zamestnancov spoločnosti prísne zakázané. V prípade, ak má zamestnanec podozrenie, alebo vedomosť o korupčnej činnosti v rámci spoločnosti, musí túto skutočnosť oznámiť útvaru na prešetrenie oznámení. Oznámenie môže byť anonymné alebo neanonymné. Oznámenie je možné podať v písomnej forme do schránky na to určenej, umiestnenej vo vstupnom priestore administratívnej časti Haly 5 v čase

od 7 hod. do 15 hod. a na hlavnej (osobnej) vrátnici 24 hodín denne, resp. prostredníctvom elektronickej pošty na e-mailovej adrese oznamenia@ppsgroup.sk.

4. Vnútroštruktúrna protispoločenskej činnosti

Táto smernica sa vzťahuje na zamestnancov PPS Group a predstavuje základné zásady a princípy, ktoré musí každý zamestnanec spoločnosti dodržiavať. Je v nej rozpracovaný zákon č. 307/2014 Z.z., ktorý pojednáva o opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti. PPS Group zabezpečí zásadu „otvorených dverí“ tak, aby zamestnanci mohli vyjadrovať svoje pocity slobodne a bez obáv z následkov. V smernici je rozpracovaný spôsob podávania oznámení, prijímanie a preverovanie oznámení, kompetencie zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení, dôvernosť a spracúvanie osobných údajov, ochrana zamestnancov podávajúcich oznámenia.

Tieto normy sú uverejnené v plnom znení na serveri kvality a na stránke www.ppsgroup.sk. Povinnosťou vedúcich pracovníkov bolo zrealizovať preukázateľné oboznámenie svojich podriadených s ich obsahom, pretože zmysel budú mať uvedené normy len vtedy, keď sa budú využívať a uplatňovať v každodennej praxi.

Ing. Pavel Dudáč

Stretnutie s jubilantmi

V pondelok 15. júna sa vo veľkej zasaďačke spoločnosti PPS Group, a. s. Detva konalo slávnostné stretnutie vedenia s jubilantmi spomedzi zamestnancov. Všetko najlepšie im prišli popriať Giorgio Salomoni, Ing. Pavla Salomoni a Ing. Pavel Dudáč. Mnoho úspechov v osobnom aj pracovnom živote, zdravie, šťastie a lásku najbližších prajeme aj z redakcie Podpolianskeho strojára.

V druhom štvrtroku 2015 oslávili okružle narodeniny:

50 rokov

Miroslav Mališ, Ľubica Fekiačová, Juraj Nôžka, Štefan Barčiak, Renáta Oláhová, Ing. Eva Lakotová, Jozef Fekiač a Ján Maďar

55 rokov

Jozef Peknušiak, Eva Mitterová, Eva Černecká, Ján Fajčík, Jozef Paučo, Jaroslav Machava, Ján Fekiač, Ing. Vladimír Mojžiš, Milan Košút, Pavel Belica a Vladimír Baláž

60 rokov

Zdenka Sedmáková, Ondrej Lupták, Ján Kurák, Jozef Fekiač a Ivan Brachna

