

PODPOLIANSKY

Noviny zamestnancov PPS Group a.s.
Ročník I.
25. február 2015

STROJÁR

Na vyšších mzdách pre zamestnancov a ďalších zamestnaneckých výhodách nad rámec platnej legislatívy sa dohodlo predstavenstvo našej spoločnosti PPS Group a.s. s Výborom Základnej organizácie OZ Kovo a potvrdilo ich v Kolektívnej zmluve, ktorá bola podpísaná 25. novembra 2014 predsedom predstavenstva PPS Group a.s. Giorgiom Salomonim, členom predstavenstva Svenom Ingvarom Olofssonom a predsedom ZO OZ KOVO Stanislavom Luptákom. Dohoda je potvrdením sociálneho zriadenia a sústredenia sa na zlepšenie hospodárenia spoločnosti. Identická Kolektívna zmluva na rok 2015 bola podpísaná aj medzi zmluvnými partnermi v PPS Personálne služby s.r.o.

Kolektívna zmluva na rok 2015 garantuje 1100 zamestnancom plošné zvýšenie tarifných miezd o 25 eur a ďalšie nadštandardné benefity v mzdovej a sociálnej oblasti. Zamestnanci tak majú nárok napríklad na zvýšené odchodné pri prvom odchode do starobného dôchodku, na sociálne výhody pre zamestnancov a členov ich rodín, ale aj ročný bonus v prípade pozitívneho

návania sa vyjadriť aj Pavla Salomoni, finančná riaditeľka spoločnosti, ktorej postrehy sú nasledovné: „K dosiahnutiu zhody sociálnych partnerov v procese kolektívneho vyjednávania viedla zložitá a trnitá cesta. Výsledok vyjednávania nakoniec považujem za racionálny kompromis obidvoch strán. Najzložitejšie bolo vyjednanie v časti odmeňovanie pracovní-

Milé kolegyně a kolegovia,

po približne ročnej odmlke sa k Vám, zamestnancom PPS Group a.s., Vaším rodinným príslušníkom, obchodným partnerom a priaznivcom našej spoločnosti, opätovne dostávajú noviny Podpoliansky strojár, ktoré majú svoju komunikačnú históriu a my v nej chceme dôstojne pokračovať.

Verím, že je to zároveň ďalší krok k novej, lepšej forme spolupráce medzi manažmentom, predstavenstvom a odborními, ale aj pracujúcimi a majstrami. Je obrovský priestor, kde máme spoločné záujmy a je potrebné nájsť spôsob ako zužitkovať šikovnosť a obrovské skúsenosti našich pracovníkov a spoločne tak zlepšiť produktivitu a organizáciu práce. Môžeme byť hrdí na to, čo vieme, čo naši zamestnanci dokážu. Naša sila je v našich robotníkoch – profesionáloch. Viem, že nie som jediný, kto je presvedčený o tom, že sú to zvráťci kúzelníci. Musíme však rešpektovať fakt, že žijeme v 21. storočí a prijať nové trendy a nové technológie. Práca v strojárstve je nesmierne náročná, ale keď k nej budeme pristupovať s pokorou a rešpektom jeden k druhému, prinesie svoje ovocie každému z nás.



Firemné periodikum chceme využívať na to, aby ste boli informovaní o dôležitých krokoch firmy, o celkových podnikových cieľoch a spôsoboch, ako pristupovať k ich plneniu. Súčasne Vás chceme informovať o situáciách, ktoré bezprostredne súvisia so životom a výsledkami práce rodiny „pepeškárov“.

Noviny nie sú jediným komunikačným kanálom a pokiaľ si chceme status úspešnej firmy udržať, potrebujeme skvalitniť a urýchliť prenos informácií aj ostatnými informačnými médiami, ktorými sú telefóny, maily a v neposlednom rade porady a osobné stretnutia. Máme záujem o korektnú a objektívnu komunikáciu a poskytujeme aj spätnú väzbu pre zamestnancov, ktorí sa majú možnosť aj takto vyjadriť k daniu v spoločnosti. Zároveň tak predídeme šíreniu šumov a nepravdivých informácií, čo nám prinesie väčšiu stabilitu.

Hlavnou témou prvého čísla je podpísanie Kolektívnej zmluvy na rok 2015. Veľmi nás teší, že sa podarilo uzavrieť dohodu s odborovou organizáciou bez zbytočných komplikácií. Kolektívna zmluva zaručuje pre všetkých zamestnancov navýšenie miezd a ďalšie výhody nad rámec platnej legislatívy. Zamestnancom podľa dohody prislúcha nárok napríklad na zvýšené odchodné pri prvom odchode do starobného dôchodku, na finančné príspevky na liečebné pobyty a kultúrne akcie nie len pre zamestnancov ale aj pre rodinných príslušníkov, ročný bonus v prípade pozitívneho prevádzkového hospodárskeho výsledku a mnohé ďalšie.

Na stránkach novín máte možnosť bližšie spoznať vedenie spoločnosti. Generálny riaditeľ Giorgio Salomoni rozpráva o plánoch a stratégii PPS Group a.s. na tento a budúce roky a dozviete sa aj to, ako sa mu páči na Slovensku a tiež o projektoch, na ktorých pracujeme pre našich nových klientov.

Strojárstvo má v Podpolaní dlhoročnú tradíciu a v súčasnosti sme tu najväčším zamestnávateľom. Cítíme preto záväzok podporovať región, či už formou pomoci znevýhodneným sociálnym skupinám, alebo podporovaním vzdelávania, športu a kultúry. Vďaka Občianskemu združeniu PPS – Pre život, ktoré sme pre tento účel minulý rok založili, chceme pokračovať v tejto tradícii a aj v tomto roku venujeme na tieto účely niekoľko desiatok tisíc EUR.

S radosťou Vám tiež môžem oznámiť, že PPS Group a.s. získala za minulý rok prestížne ocenenie Superbrands Awards. Toto ocenenie získavajú najlepšie značky na základe preferencií zákazníkov a následne podľa hodnotenia odbornej poroty. Pečať kvality Superbrands je pre firmu znakom pozitívnej spätnej väzby a silného povedomia o značke v očiach zákazníkov aj odbornej verejnosti.

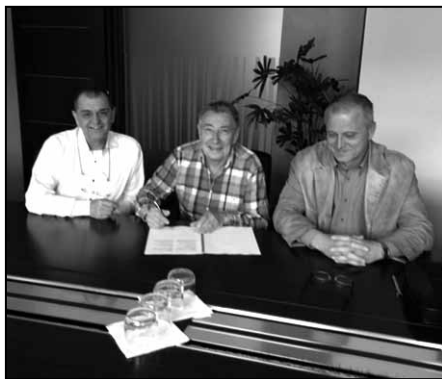
Aj v roku 2015 budeme dávať finančný bonus všetkým, ktorí oslávia životné či pracovné jubileá. Vedeli ste, že v minulom roku sme mali dvoch kolegov, ktorí sú našej spoločnosti verní už 45 rokov? Vážime si vernosť a lojalnosť, sme hrdí na všetkých našich zamestnancov a želim si, aby každý zamestnanec PPS Group a.s. bol hrdý na našu spoločnosť. Prajem Vám príjemné čítanie!

JUDr. Daniel Futej, predseda predstavenstva PPS Group a.s.

V roku 2015 s vyššími mzdami a ďalšími zamestnaneckými výhodami

prevádzkového hospodárskeho výsledku.

„Veľmi si vážim vecný a konštruktívny dialóg počas celého procesu vyjednávania. Myslím, že dohoda reálne odráža to, na čo spoločnosť dnes má a dáva nám dobrý predpoklad do budúcnosti, aby sme na nej mohli stavať a obojstranne ju zlepšovať. Všetkým zainteresovaným ďal-



kujem za plynulý priebeh vyjednávania,“ povedal generálny riaditeľ PPS Group a.s. Giorgio Salomoni.

„Kolektívnu zmluvu chápeme ako komplexný dokument, ktorý v jeho dohodnutej podobe garantuje vcelku akceptovateľný status sociálnych nárokov zamestnancov. Výsledky kolektívneho vyjednávania v oblasti vývoja miezd zamestnancov v roku 2015 aj podľa nášho hodnotenia zodpovedajú aktuálnej ekonomickej situácii firmy a predpokladom budúceho roka, pričom dôvody tejto situácie by určite mohli byť témou na samostatnú diskusiu,“ uviedol Stanislav Lupták, predseda odborovej organizácie.

K priebehu a výsledkom kolektívneho vyjed-

kov, kde okrem iného nechceli zástupcovia odborov ustúpiť od svojho niekoľko rokov uplatňovaného rovnostárskeho princípu zvýšenia tarifných miezd v jednotlivých triedach každému zamestnancom o rovnakú absolútnu čiastku pri zachovaní platového rozpätia. Takýto princíp vedie k znižovaniu diferenciácie v odmeňovaní a k vyrovnávaniu zárobkových úrovní medzi menej kvalifikovanou a vysoko kvalifikovanou prácou, pretože nárast mzdovej tarify o 25 €/mesiac napr. v trojke triede predstavuje 5,5 % a v štrnástke triede 2,6 %. Uvedený mechanizmus paralyzuje iniciatívu, pretože nárast nie je podmienený výsledkom práce a kvalifikovanosťou, ale všetkým rovnako. Myslím si, že tento prístup vo všeobecnosti vedie k priemernosti a neumožňuje bez ďalšieho navýšenia mzdových nákladov adekvátne odmeňovať tých, ktorí pracujú na vysokokvalifikovaných pozíciách a zaslúžia si možno výrazne vyššie mzdové ohodnotenie.

V minulosti som riadila výrobnú firmu, kde si kmeňoví zamestnanci mohli zarabiť ako živnostníci, pokiaľ boli rovnako dobrí zvráťci a zámočníci. Taktiež som z mojich predchádzajúcich zamestnaní bola zvyknutá na to, že podobné vyjednávania slúžili k tomu, aby sme si spoločne stanovili ciele, priority a obidve strany potom prichádzali s návrhmi, ako ciele lepšie splniť a vo svojom dôsledku takýmto spôsobom potom zaistiť zamestnancom vyššie platy. Myslím si, že zo strany zamestnancov zatiaľ neprichádza mnoho návrhov ako firme pomôcť, aj keď sú to práve oni, ktorí vedia väčšinou najlepšie, čo by sa dalo vylepšiť. Na záver by som rada touto cestou poďakovala páňovi Dudáčovi, nášmu riaditeľovi úseku ľudských zdrojov, ktorý má veľkú zásluhu na dosiahnutíčasnej a vzájomne prijateľnej dohody.“

Do nového roka vstupujeme s viacerými novými zákazníkmi

V druhej polovici minulého roka sme získali viacero nových zákazníkov, pre ktorých vyrábame rámy pre vstrekovacie lisy, zvarence pre prístavné manipulátory a zvarané konštrukcie pre nástupné plošiny používané v leteckej doprave. V tomto roku rozbiehame pre nových zákazníkov výrobu rámov pre špeciálne cestné zariadenia a tiež výrobu hlavného rámu pre mobilné žeriavy.

Zoznámte sa s vedením PPS GROUP a.s.

PPS Group a.s. patrí k najvýznamnejším zamestnávateľom v našom regióne. Pracuje tu takmer 1 200 zamestnancov, vrátane agentúrnych. Od apríla 2014 je generálnym riaditeľom spoločnosti **Giorgio Salomoni**.



Giorgio Salomoni, generálny riaditeľ PPS GROUP a.s.

Aké boli vaše prvé kroky vo funkcii generálneho riaditeľa PPS Group a.s.?

V prvom rade som potreboval trochu času na to, aby som celkom porozumel zložitosti firmy.

Prvý krok viedol k stabilizácii interného prostredia, a to bolo uzatvorenie kolektívnej zmluvy. Podpísali sme ju len niekoľko dní po mojom nástupe.

Aké sú plány a priority pre rok 2015?

Zameriame sa najmä na modernizáciu výroby. Musíme skvalitniť technológie a postupy tak, aby sa PPS Group a.s. stala v našom odvetví európskym lídrom. Tiež, aj s podporou marketingu, sa budeme usilovať rozšíriť a diverzifikovať portfólio našich klientov. Chceme, aby sme mohli všetkých našich pracovníkov zapojiť do výroby v priebehu celého roka, nie len sezónne na prácu pre významných klientov. Cieľom je medziročný rast o 10 - 15% z hľadiska tržieb.

Aké finančné výsledky očakávate za rok 2014?

Rok 2014 bol rokom zmien. Museli sme odstraňovať niektoré pretrvávajúce problémy, a tiež bojovať s nie úplne ideálnym postavením spoločnosti na trhu. Táto kombinácia faktorov sa odrazí na finančnom výsledku, ktorý by mal byť na nule, prípadne mierne pod. **Ako po 6. mesiacoch života na Slovensku vnímate našu krajinu?**

S Českou a Slovenskou republikou som v kontakte už 20 rokov. Môj prvý kontakt s PPS Detva bol v roku 1995, kedy som pracoval pre japonskú spoločnosť Komatsu, ktorá s Detvou spolupracovala. Na Slovensku sa cítim veľmi dobre. Oceňujem výborný diaľničný systém, ktorý umožňuje veľmi jednoducho pohybovať sa po celej Európe.

Ako sa vám páči táto časť Slovenska, hlavne Detva a Zvolena?

Do Zvolena som sa presťahoval po tom, ako som kvôli práci žil niekoľko rokov v strednom Poľsku. Je to pekné a pokojné mesto so všetkými potrebnými službami. V okolí mesta je niekoľko možností pre zimné športy, ktoré mám rád a tiež kvalitná kúpeľná starostlivosť. Je tu krásna príroda a čistý vzduch. Domáci môžu byť hrdí na krásu, ktorou sú obklopení.

Aké bolo vaše predchádzajúce zamestnanie pred príchodom do Detvy?

Počas posledných 20 rokov som pracoval v oblasti výroby zváraných dielov. V Komatsu Europe som mal spočiatku na starosti nákup v Česku a na Slovensku, neskôr som sa stal generálnym riaditeľom Komatsu Stavmek v Českej republike. V roku 2011 som sa presťahoval do Poľska, kde som bol generálnym riaditeľom spoločnosti SHL Production, kde som bol do konca marca 2014, kedy som prišiel do PPS Group a.s..

Ste spokojný s podpísanou Kolektívnou zmluvou na rok 2015?

Myslím, že môžeme byť spokojní všetci, ale určite je stále čo zlepšovať.

Aké spoločenské aktivity plánuje v tomto roku organizovať firma pre zamestnancov?

Aj tento rok sa zamestnanci môžu tešiť na Športový deň spojený s Dňom detí, ktorý bude v júni. Na september plánujeme pri príležitosti osláv 60 rokov podniku zorganizovať Deň otvorených dverí a už tradične budeme partnerom Folklórnych slávností pod Poľanou, ktoré sú v júli.

Je niečo, čo by ste rád odkázali svojim zamestnancom?

Aby neverili rozličným nepodloženým fámam a klebetám, niektoré z nich sa doniesli až ku mne. Najlepší spôsob, ako vedieť, čo sa vo firme skutočne deje, je overiť si to. Na stretnutiach so zamestnancami stále hovorím, že moje dvere, sú stále otvorené.



JUDr. Daniel Futej
predseda predstavenstva



Ing. Pavla Salomoni, riaditeľka úseku financie a administratívy



Monika Dalíková, riaditeľka úseku dodávateľský reťazec



Francesco Lodi, riaditeľ úseku výroba a technika



Fabio Corbelletti, riaditeľ úseku facility



Ing. Jaroslav Očko, riaditeľ úseku obchod a marketing



Bruno Pedol, riaditeľ úseku technický rozvoj



Ing. Pavel Dudáč, riaditeľ úseku ľudských zdrojov



Ing. Peter Bojtoš, riaditeľ nákupu



Ing. Vladimír Lálík, riaditeľ kvality

Predsedom predstavenstva PPS Group, a.s. je

JUDr. Daniel Futej

JUDr. Daniel Futej je partnerom a zakladateľom právnickej firmy Futej & Partners. JUDr. Futej absolvoval Právnickú fakultu UK v Bratislave, kde získal v roku 1982 titul doktora práv. Neskôr na Univerzite Martina Luthera v Halle dosiahol vedecký titul CSc. (1986), a počas pôsobenia na právnickej fakulte na Univerzite Virginia v USA získal právnický titul LL.M. (1991). Následne pôsobil v pražskej pobočke New Yorkskej právnickej firmy Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom, a taktiež vo Washingtone, D.C. v právnickej firme Stroock & Stroock & Lavan. Neskôr takmer štyri roky

pracoval na právnom oddelení Európskej banky pre obnovu a rozvoj v Londýne. Po návrate na Slovensko JUDr. Daniel Futej pôsobil ako vedúci právnik v bratislavskej pobočke právnickej firmy z Chicaga a súčasne bol medzinárodným právnym poradcom tejto právnickej kancelárie. Od roku 1999, kedy založil vlastnú advokátsku kanceláriu, vykonáva samostatnú právnu prax.

Riaditeľka úseku financie a administratíva

Ing. Pavla Salomoni

Pavla Salomoni pôsobila pred nástupom do PPS Group, a.s. na rozličných manažérskych pozíciách vo viacerých významných spoločnostiach. Za všetky spomenieme výrobnú spoloč-

nosť VarPoland Sp. z o.o., Kielce v Poľsku, kde zodpovedala za financie a personalistiku, a tiež renomovanú auditorskú spoločnosť PricewaterhouseCoopers, kde pracovala 3 roky. Ako finančná a personálna riaditeľka pôsobila 7 rokov vo výrobnnej spoločnosti I.C.A.T. s.r.o. v Čechách a desať rokov bola senior manažérkou v PricewaterhouseCoopers v Prahe na oddelení Management Consulting.

Riaditeľka úseku dodávateľský reťazec

Monika Dalíková

Monika Dalíková zastávala manažérsku pozíciu v spoločnostiach SHL PRODUCTION Spolka z o.o. - CELLINO GROUP v Poľsku, STAVMEK s.r.o.

- KOMATSU GROUP a v ČKD KUTNÁ HORA, a.s.

Riaditeľ úseku výroba a technika

Francesco Lodi

Francesco Lodi prišiel do PPS Group, a.s. zo spoločnosti SHL PRODUCTION Spolka z o.o. Poľsko. Pred tým pôsobil ako manažér kvality v STAVMEK s.r.o. - KOMATSU GROUP Českej republiky.

Riaditeľ úseku obchod a marketing

Ing. Jaroslav Očko

Posledných viac ako 14 rokov pracoval vo výrobných strojárskych firmách KINEX BEARING (SK) a Ruukki/Fortaco (FIN) na pozíciách marketing manažér, sales manažér a obchodný riaditeľ. Bol zodpovedný za plánovanie, riadenie a realizáciu

marketingových a obchodných aktivít na trhoch Európy, USA a Číny.

Riaditeľ úseku technický rozvoj

Bruno Pedol

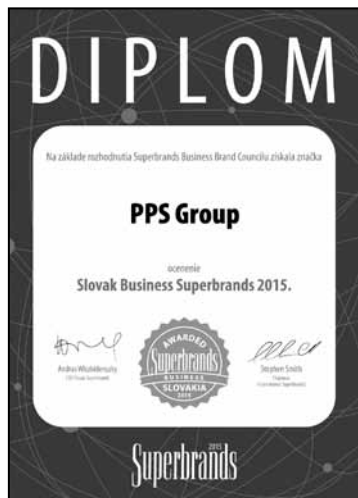
Bruno Pedol je odborníkom na automatizáciu a robotizáciu zväracích pracovísk. Dlhodobou spolupracoval s poprednými svetovými výrobcami zväracích robotov, ako napr. talianskou firmou COMAU ROBOT či švédskou firmou MOTOMAN.

Členmi vedenia sú aj riaditeľ úseku facility **Fabio Corbelletti**, riaditeľ úseku ľudských zdrojov **Pavel Dudáč**, riaditeľ nákupu **Peter Bojtoš** a riaditeľ kvality **Vladimír Lálík**.

PPS Group a.s. získala prestížne ocenenie Superbrands Award. Ocenenie Superbrands Award získavajú najlepšie značky na základe preferencií zákazníkov a následne podľa hodnotenia odbornej poroty. Pečat' kvality Superbrands je pre firmu znakom pozitívnej spätnej väzby a silného povedomia o značke v očiach zákazníkov aj odbornej verejnosti. Naša spoločnosť získala cenu v B2B segmente pod názvom Business Superbrands.

Celosvetový program nezávislého hodnotenia značiek Superbrands vyhlasuje každoročne najlepšie slovenské značky na slávnostnom Tribute Evente v Bratislave. Značky ocenené programom Superbrands prešli náročným trojfázovým výberovým procesom, na začiatku ktorého bolo viac ako milión značiek.

Pečat' kvality pre PPS GROUP a.s.



vým výberovým procesom, na začiatku ktorého bolo viac ako milión značiek.

Myšlienka programu Superbrands vychádza z celosvetového trendu, ktorý

stavia budovanie povedomia o značke do stále silnejšej pozície v rámci mar-

ketingovej stratégie firiem. „V 21. storočí bude kvalita značky jediným unikátnym rozlišovaním medzi podnikmi. Hodnota značky je teraz kľúčovým aktívom“, píše periodikum Fortune Magazine.

„Dávať dôraz na dobrý branding, teda budovanie značky, by už v dnešnej dobe malo byť samozrejmosťou pre každú firmu, ktorá chce v stále silnejšej konkurencii uspieť. Pre nás dobrý branding znamená, že si stojíme za kvalitou každého jedného výrobku, cítíme záväzok voči svojim klientom, že im dodávame to najlepšie z najlepšieho a zároveň sme schopní správne komunikovať. Teší ma, že naša snaha prináša ovocie,“ povedala finančná riaditeľka Pavla Salomoni.

Podporujeme a pomáhame

PPS – Pre život, to je názov občianskeho združenia, vďaka ktorému naša spoločnosť pomáha rozličným sociálnym skupinám v regióne. Cieľom združenia je prispievať k rozvoju vzdelanosti, tvorivosti, ľudskosti a tolerancie ľudí navzájom. Zároveň podporuje vytváranie podmienok na riadnu starostlivosť o deti a ich ochranu, vzdelanie detí a ich plnohodnotné zaradenie do spoločnosti. Poskytuje tiež rozvojovú pomoc pre záchranu života a zdravia ľudí, najmä žien a detí.

„Naša spoločnosť je veľmi dôležitá pre región, v ktorom pôsobí, keďže sme tu najväčším zamestnávateľom. Veľmi úzko spolupracujeme s mestom Detva, s pánom primátorom Šufliarskym, aby sme porozumeli, aké sú priority. Historicky bola naša spoločnosť jedným z najväčších sponzorov v Podpoľaní. Cítíme preto záväzok využiť všetky možnosti, ako podporovať rôzne záujmové aktivity a pomáhať tým, ktorí pomoc potrebujú,“ povedala finančná riaditeľka PPS Group a.s. Pavla Salomoni, ktorá iniciovala založenie občianskeho združenia.

V minulom roku sme už tradične podporili Folklorne slávnosti pod Poľanou a Deň detí PPS Group a.s., ktoré budeme podporovať aj v roku 2015. V minulých rokoch sme pravidelne prispievali na činnosť športových klubov v Detve a vo Zvolene, napríklad HKM Blesky Detva, volejbalový klub, basketbalový, tenisový a lyžiarsky. Finančne sme pomáhali mestám a obecným úradom v regióne, napríklad Detva, Očová, Zvolenská Slatina, Stožok, Cibabaňa, Divín a tiež podporujeme Divadlo Jozefa Gregora Tajovského vo Zvolene. Snažíme sa nadviazať aj na bývalú spoluprácu so Spojenou strednou školou v Detve. PPS Group a.s. podporila v minulosti folklórne súbory Vrchárík, Podpoľanec, Hviezdička a športové podujatia Cyklomaratón Zlatý Dukát a Majstrovstvá SR v kulturistike. „Toto sú všetko oblasti, v podpore ktorých chceme pokračovať aj do budúcnosti. Nevieť, či sa nám všetko podarí hneď v tomto roku, avšak novo založené občianske združenie bolo založené práve na tento účel a verím, že s rozvojom spoločnosti budeme mať aj viac prostriedkov na podporu takýchto aktivít. Pri tejto príležitosti by som tiež rada uviedla, že niektorí členovia manažmentu podporovali niektoré z vyššie uvedených aktivít v minulom roku zo svojich súkromných prostriedkov, čo si nesmierne cením,“ uviedla finančná riaditeľka Pavla Salomoni.

PPS Group a.s. dlhodobo spolupracuje aj s 1. Slovenským strojárskym klastrom (1. SSK), ktorý vytvorili strojárské firmy, podporné spoločnosti a stredné odborné školy na území Banskobystrického samosprávneho kraja, Úrad BBSK a Technická univerzita vo Zvolene. Víziou 1.SSK je vybudovať vysoko prestížnu a modernú strojársku základňu pripravenú z hľadiska ľudských zdrojov, nových technológií a inovácií na vznik subdodávateľských reťazcov v oblasti strategických projektov pre výrobu stavebných strojov, dopravný priemysel, lesníctvo a poľnohospodárstvo.

Venujte 2% z vašich daní Občianskemu združeniu PPS – Pre život

Vážení spolupracovníci, priatelia a sympatizanti PPS Group a.s.

Využívam možnosť opätovnej distribúcie firemného periodika Podpoliansky strojár k tomu, aby som Vás informovala o tom, že spoločnosť PPS Group a.s. má svoje vlastné občianske združenie s názvom PPS – Pre život.

PPS – Pre život nemá žiadnu väzbu na občianske združenie PPS, ktoré v predchádzajúcom období rozvíjalo svoju činnosť medzi „pépeeskármi“ a aj dnes sa ešte vyskytnú iniciatívy, ktoré žiadajú príspevky od občianskeho združenia PPS, ktoré už s PPS Group a.s. nemá nič spoločné. Bližšie informácie o občianskom združení PPS – Pre život nájdete na našej webovej stránke PPS Group a.s. a v inom článku týchto novín.

Súčasne sa na Vás obraciam s prosbou, aby ste v súvislosti s blížiacim sa termínom podania daňových priznaní za rok 2014 po objektívnom zvážení poukázali podiel zaplatenej dane do výšky 2% na účet občianskeho združenia PPS – Pre život v zmysle § 50 zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov.

Podnikateľské subjekty, resp. fyzické osoby, ktoré nie sú v pracovno-právnom vzťahu k PPS Group a.s., resp. k PPS Personálne služby s.r.o. postupujú obdobne podľa zákona o dani z príjmu, pričom požadované údaje o prijímateľovi do Vyhlásenia o poukázaní sumy nájdete na našej webovej stránke www.ppsgroup.sk.

Občianske združenie je nezisková organizácia rozvíjajúca svoje humanitárne poslanie podľa stanov združenie z príspevkov právnických a fyzických osôb.

Nakladanie s prostriedkami občianskeho združenia verejne predložíme každoročne do 31. januára nasledujúceho roku.

Tlačivo „Vyhlásenie o poukázaní sumy do výšky 2% zaplatenej dane z príjmov fyzickej osoby“ dostanete spolu s výplatnou páskou za mesiac február 2015 a v prípade aktuálnosti ho podpísané odovzdáte nadriadenému najneskôr do 1.4.2015.

Ďakujem za Vašu spoluúčasť a každý cent, ktorý poukážete na činnosť občianskeho združenia PPS - Pre život.

Ing. Pavla Salomoni
Finančná riaditeľka

ANKETA ■ ANKETA ■ ANKETA ■ ANKETA

„Ste spokojní so zamestnaneckými bonusmi a využívate ich?“



Peter Kaša,
strojný palič

„Dá sa povedať, že z benefitov, ktoré nám naša spoločnosť poskytuje využívam takmer všetko. Oceňujem, že máme stravné lístky, preplácanie nadčasov,

príspevky na rekreáciu, bol som s rodinou v Dudinciach. Tiež som využil možnosť školenia a prehĺbenia kvalifikácie.“



Peter Urbanec,
horizontkár CNC
(operátor výroby - úsek finálneho opracovania)

„Niektorí hovoria, že výhod je málo, iní že dosť. Ja som spokojný. Využívam príspevok na rekreáciu aj pre rodinných príslušníkov, stravné lístky, preplácanie lístkov na kultúrne podujatia.“



Ľubomír Kotruch,
lakovač

„Zamestnanecké výhody sú veľmi prospešné. Využívam príspevok na stravu a možnosť obedov v závodnej jedálni. Tiež kompenzáciu cien za lístky na kultúrne akcie, zabezpečenie pracovného ošatenia, obuv a pracovné ochranné pomôcky. Využívam aj príspevok na liečebné pobyty.“



Ivan Vaculčiak,
supervízor
a deputy manager

„Využívať benefity veľmi nestíham. Najviac samozrejme využívam stravné lístky. Myslím si, že príspevky na rekreáciu, alebo preplácanie nadčasov či náhradné voľná sú prospešné najmä pre pracovníkov vo výrobe, ktorí si potrebujú oddýchnuť.“

Koniec niektorým nekalým obchodným praktikám

V priebehu roka 2014 došlo na Slovensku k posilneniu ochrany spotrebiteľa prostredníctvom viacerých noviel zákonov. Podľa európskych štatistík až 1,2 milióna obyvateľov Slovenskej republiky žije na hranici chudoby, pričom na súdoch je vedených viac ako milión exekučných konaní. Na základe údajov Sociálnej poisťovne takmer 26 000 dôchodcov je exekvovaných na návrh nebankových subjektov poskytujúcich tzv. rýchle pôžičky, drobné úvery alebo financujúcich splátkový predaj.

Problematické sú najmä exekúcie pri ktorých sa plnenie vymáha v rozpore s dobrými mravmi. Neraz sa stalo, že z titulu nesplácania úveru ľudia prišli o svoju strechu nad hlavou exekvovaním (predajom) nehnuteľnosti, pričom sa jednalo „len“ o niekoľko sto eurových pohľadávku. Prijatá novela exekučného poriadku dnes už spôsob vykonania tzv. drobnej exekúcie (takej, ktorá neprevyšuje 2 000 eur) obmedzuje. Obmedzenie spočíva v tom, že takúto drobnú exekúciu už nemožno vykonať



predajom nehnuteľnosti, v ktorej má dlžník (spotrebiteľ) prihlásený trvalý alebo prechodný pobyt. Neplatí to však vždy a ako to už býva aj z tohto obmedzenia existuje výnimka a to v prípade, ak takúto exekúciu schváli súd. Súd môže exekúciu schváliť ak voči dlžníkovi (spotrebiteľovi) sú vedené viaceré exekúcie, ktorými sa vymáhajú pohľadávky, hodnota pohľadávok prevyšuje sumu 2 000 eur a pohľadávky nemožno vymôcť iným spôsobom, ako napr. predajom hnuťelných vecí.

Nová právna úprava spotrebiteľského práva okrem uvedeného tiež zavádza úpravu veľkosti písma zmluvy a všetkých jej príloh. Takto by sa už nemalo stať, že by napr. spotrebiteľ žiadajúci o úver nevedel prečítať malé písmenká obchodných podmienok priložených k zmluve o úvere. Každá zmluva so všetkými prílohami musí byť napísaná písmom s minimálnou veľkosťou 12, inak bude neplatná.

Autor: Mgr. Lenka Horváthová

OZNAM

Oznamujeme všetkým zamestnancom PPS Group a.s., že v dňoch 24.-27.2.2015 sa uskutočnia doplňujúce voľby jedného člena dozornej rady PPS Group a.s. volených zamestnancami pod gesciou volebnej komisie, ktorá má 6 členov a riadi sa volebným poriadkom schváleným predstavenstvom spoločnosti a výborom ZO OZ KOVO Podpolianske strojárne a.s. Bližšie informácie o kandidátoch a priebehu volieb sa dozviete od svojich nadriadených, z informácií uvedených na nástenkách, resp. od členov výboru ZO OZ najneskôr tri dni pred konaním volieb.

Využite právo voľby!

Naši jubilanti

V minulom roku oslávili niektorí naši kolegovia životné, ale aj pracovné jubileá. Medzi jubilantmi, ktorí u nás pracujú viac ako 20 rokov sme v minulom roku mali dvoch, ktorí sú nám verní už 45 rokov!

Milan Hanuska nastúpil do vtedajšieho závodu PPS 1. októbra 1969 a **Dušan Sivok** o dva mesiace neskôr. V období ich nástupu priniesla PPS na trh hydraulický otočný nakladač s typovým označením HON 050, ktorý sa realizovaním viacerých modernizácií stal najpredávanejším výrobkom vyrábaným pod značkou PPS. Tento nakladač sa vyrábala do roku 1974. V tomto desaťročí bola zahájená aj výroba pásového transportéra OT 62, ktorý si rýchlo získal obľubu u zákazníkov a bol veľmi úspešným exportným artiklom. Koncom 60tych rokov sa začalo s výrobou teleskopického rýpadla SATUR 035k, ktorý svojim riešením predstavoval novinku na trhu stavebných strojov.



Milan Hanuska



Dušan Sivok

Pracovní jubilanti: Zajacová Miroslava (20 rokov), Drdolová Ľubica (25 rokov), Fekiač Marian (25 rokov), Kalamár Marian (25 rokov), Klusačeková Katarína (25 rokov), Krokoš Peter (25 rokov), Nôžka Juraj (25 rokov), Ostrolucký Ján (25 rokov), Šohajda Anton (25 rokov), Bartko Jozef (30 rokov), Ďubek Ľuboš (30 rokov), Filkus Juraj (30 rokov), Krnáč Miroslav (30 rokov), Malachová Elena (30 rokov), Melich Pavel (30 rokov), Žilková Mária (30 rokov), Géci Jozef (35 rokov), Homolová Elena (35 rokov), Kurek Jaroslav (35 rokov), Malinová Božena (35 rokov), Purdek Stanislav (35 rokov), Svoreň Jozef (35 rokov), Valach Jozef (35 rokov), Alexy Viliam (40 rokov), Debnár Ján (40 rokov), Korim Emil (40 rokov), Sivoková Marta (40 rokov), Spodniak Milan (40 rokov), Hanuska Milan (45 rokov), Sivok Dušan (45 rokov).

Životní jubilanti: 50 rokov – Erben Peter, Fekiač Ján, Kamenský Ján, Kanský Ivan, Kurtiniak Ivan, Samaš Pavel, Ščibran Štefan. 55 rokov – Fekiač Jozef, Géci Jozef, Homolová Elena, Libiak František, Máteffy Alexander, Matúška Jozef, Petrínek Ján, Remeselník Jozef, Remeselníková Anna, Sliacky Ján, Sľúková Anna, Stankovič Kamil, Sujová Mária, Vajs Peter, Vajsová Nadežda. 60 rokov – Bátka Jozef, Bystriansky Luděk, Makas Miloslav, Malatínek Ján, Matejovič Ján, Matis Dušan.

Všetkým jubilantom srdečne gratulujeme!

Podľa dohodnutej Kolektívnej zmluvy pre rok 2015 dostanú naši zamestnanci pri životných jubileách nasledovnú finančnú výpomoc:

- 50 rokov - 85 EUR
- 55 rokov - 100 EUR
- 60 rokov - 130 EUR

Aj v tomto roku oceňujeme vernosť firme a to nasledovne: pracovné jubileum 10 odpracovaných rokov - 100,- EUR
pracovné jubileum 15 odpracovaných rokov - 130,- EUR
pracovné jubileum 20 odpracovaných rokov - 150,- EUR
pracovné jubileum 25 odpracovaných rokov - 200,- EUR
pracovné jubileum 30 odpracovaných rokov a každých ďalších 5 odpracovaných rokov - 250,- EUR